

Fecha del CVA

09/03/2026

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	Alejandro		
Apellidos	Orgambidez Ramos		
Sexo	Hombre	Fecha de Nacimiento	08/11/1977
DNI/NIE/Pasaporte	48905437P		
URL Web			
Dirección Email	aorgambidez@uma.es		
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0000-0003-3785-4336		

1. ACTIVIDAD INVESTIGADORA, DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO**1.1. PROYECTOS Y CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO****1.1.1. Proyectos**

- 1 Proyecto.** Autoregulación en los comportamientos de presentismo/absentismo laboral: Una intervención con registros de e-salud desde la ludificación. Ministerio de Ciencias e Innovación. Jose María León Pérez. (Universidad de Sevilla). 01/09/2022-31/08/2025. 57.838 €.

Explicación narrativa de la aportación

El presente proyecto tiene como objetivo introducir una intervención de auto-regulación basada en registros de e-salud y los principios de la ludificación para mejorar la salud de los trabajadores y reducir su presentismo y absentismo. Mi principal aportación es como experto en salud laboral. En esa línea, a nivel científico, este proyecto ha validado mediante un diseño cuasi-experimental el modelo HAPA de autoregulación de comportamientos de salud (publicación enviada a la revista Journal of Occupational Health Psychology; datos preliminares comunicados en el Congreso de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, EAWOP 2023 en Katowice, Polonia, y EA-OHP 2024 en Granada) y ha creado una herramienta virtual, en línea con el Plan Estratégico Nacional sobre salud y tecnología digital, que está en proceso de comercialización a través de la empresa Beyondtech, con la que existe un convenio de colaboración vigente. Por tanto, esperamos que estos hallazgos y desarrollos tengan un alto impacto a nivel social, principalmente mejorando la capacidad tecnológica de las empresas en materia de promoción de la salud y gestión de recursos humanos, y dando respuesta a los retos marcados en el Plan de Acción de la Organización Mundial de la Salud sobre Salud Mental (2013-2030) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030. Otras publicaciones: artículo científico con DOI 10.3390/ijerph20021010.

- 2 Proyecto.** Advanced statistical analysis to measure and prevent bullying and cyber-bullying at work (SR20-00369 PREVENT-US). Obra Social Fundación la Caixa. José María León Pérez. (Universidad de Sevilla). 01/02/2021-31/01/2023. 90.000 €.

Explicación narrativa de la aportación

El acoso psicológico es uno de los principales riesgos psicosociales para la salud del trabajador. No obstante, los métodos empleados para su detección son puestos en tela de juicio por el uso frecuente de criterios subjetivos. Por ello, hemos desarrollado una herramienta de detección basada en criterios estadísticos la cual ofrece puntos de corte para establecer el riesgo de estar sufriendo acoso psicológico en el trabajo. Esta herramienta fue validada con una muestra representativa de trabajadores de todas las provincias españolas (5.000 individuos + 2.095 en una prueba posterior de cribado de ansiedad generalizada) (datos disponibles en <https://osf.io/5j48b/>). Los resultados indican que el 11.2% tiene una elevada probabilidad de sufrir acoso en su puesto de trabajo, lo que se traduce en tener cinco veces más probabilidades de desarrollar un trastorno de ansiedad generalizado (<https://elobservatoriosocial.fundacionlacaixa.org/es/-/deteccion-del-acoso-psicologico-en-el-trabajo-y-su-impacto-negativo-en-el-bienestar-psicologico>; <https://mediahub.fundacionlacaixa.org/es/social/programas-sociales/empleo/2023-06-28/112-trabajadores-riesgo-elevado-sufrir-acoso-laboral-2005.html>). Estos datos han tenido una amplia repercusión social en los medios de comunicación tanto en radio como televisión. Mi aportación consistió en colaborar con el I.P. en las fases de análisis de datos, explotación de los mismos y divulgación y difusión de los principales hallazgos.

- 3 Proyecto.** Correlatos neurofisiológicos y efectividad del entrenamiento en habilidades sociales mediante realidad virtual para prevenir el estrés laboral (US-1381664). Junta de Andalucía. Jose María León Pérez. (Universidad de Sevilla). 01/01/2021-31/12/2022. 52.550 €.
- 4 Proyecto.** Modelización socioespacial de la intervención social en viviendas sociales en Andalucía (GCI300321DIP). Consejería de Fomento y Vivienda de la Junta de Andalucía. (Universidad de Huelva). 28/10/2013-26/10/2015. 73.362 €.
- 5 Proyecto.** Gestión del conflicto y del empowerment en organizaciones de servicio (EXC/2005/SEJ-477). Consejería de Innovación y Ciencia de la Junta de Andalucía. Lourdes Munduate Jaca. (Universidad de Sevilla). 01/01/2006-01/01/2009. 28.000 €.

1.1.2. Contratos

- 1 Contrato.** Convenio Marco de Colaboración entre la Universidad de Sevilla y Más Allá de la Tecnología S.L. 28/11/2022-28/11/2026.
- 2 Contrato.** Convenio Marco de Colaboración entre la Universidad de Sevilla y la Asociación de Daño Cerebral Adquirido de Málaga 28/11/2022-28/11/2026.
- 3 Contrato.** Convenio - Acuerdo marco de cooperación científica y técnica entre la Universidad de Sevilla y MARS Multisales Spain S.L. 16/04/2021-16/04/2023.
- 4 Contrato.** Hacia un modelo de excelencia en el sector de la hostelería y turismo rural en la Sierra de Aracena y Picos de Aroche Diputación de Huelva (España). María Isabel Mendoza Sierra. 23/12/2005-23/12/2006. 10.435 €.
- 5 Contrato.** Acuerdo Marco de Cooperación Científica y Técnica entre la Universidad de Sevilla y ERGOS FP

1.2. RESULTADOS Y DIFUSIÓN DE LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA Y DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO

1.2.1. Actividad investigadora

AC: Autor de correspondencia; (nº x / nº y): posición firma solicitante / total autores. Si aplica, indique el número de citaciones

- 1 **Artículo científico.** Borrego, Y.; (2/2) Orgambidez, A. (AC). 2024. Pathways to organizational commitment: Workplace empowerment and engagement among Spanish social workers. *International Social Work*. Sage. ISSN 1461-7234. JCR (2.2 (2022)).
<https://doi.org/10.1177/00208728231214904>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en la *International Social Work*, revista indizada posicionándose en el segundo cuartil (Q2) en 2022 con un índice de impacto de 2.2.

- 2 **Artículo científico.** Ghahremani, L.; Khoramaki, Z.; Kaveh, M.; Karimi, M.; Nazari, M.; (6/6) Orgambidez, A.2024. Communication self-efficacy and job satisfaction among nurses during the covid-19 pandemic. *Journal of Nursing Management*. Wiley. JCR (3.7 (2023)).
<https://doi.org/10.1155/2024/8869949>
- 3 **Artículo científico.** (1/3) Orgambidez, A. (AC); Almeida, H.; Borrego, Y.2022. Social support and job satisfaction in nursing staff: Understanding the link through role ambiguity. *Journal of Nursing Management*. Wiley. 30-7, pp.2937-2944. ISSN 1365-2834. WOS (6), Google Scholar (7). JCR (5.5 (2022)).
<https://doi.org/10.1111/jonm.13675>
<https://ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/35560750>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en *Journal of Nursing Management*, revista incluida en JCR ocupando una posición destacada en el primer cuartil (Q1) en 2022 con un índice de impacto de 5.5

- 4 **Artículo científico.** (1/4) Orgambidez, A. (AC); Borrego, Y.; Cantero-Sánchez; León-Pérez, JM. 2025. Relationship between psychological capital and nursing burnout: A systematic review and meta-analysis. *International Nursing Review*. Wiley. 72-3. ISSN 0020-8132. JCR (1.77).
<https://doi.org/10.1111/inr.13072>
- 5 **Artículo científico.** (1/4) Orgambidez, A.; Borrego, Y.; Alcalde, FJ; Durán, A.2025. Moral Distress and Emotional Exhaustion in Healthcare Professionals: A systematic Review and Meta-Analysis. *Healthcare*. MDPI. 13-4, pp.393. ISSN 2227-9032. WOS (12). JCR (0.95).
<https://doi.org/10.3390/healthcare13040393>
- 6 **Artículo científico.** (1/4) Orgambidez, A.; Benítez, M.; León-Pérez, J. M.; Cantero-Sánchez, F.2024. Structural empowerment, personal initiative, and job satisfaction in service employees: Exploring the mediating role of psychological empowerment. *Scandinavian Journal of Psychology*. Wiley. 65-5, pp.911-918. JCR (1.8 (2023)).
<https://doi.org/10.1111/sjop.13040>
- 7 **Artículo científico.** Cárdenas-Miyar, A.; Cantero-Sánchez, FJ; León-Rubio, JM; (4/5) Orgambidez, A.; León-Pérez, JM. 2024. The Relationship between Laissez-Faire Leadership and Cyberbullying at Work: The Role of Interpersonal Conflicts. *Behavioral Sciences*. MDPI. 14-9, pp.824. WOS (1). JCR (1.03).
<https://doi.org/10.3390/bs14090824>
- 8 **Artículo científico.** Borrego, Y.; (2/3) Orgambidez, A. (AC); Mora-Jaureguialde, B.2023. Empowerment and job satisfaction in university teachers: A theory of power in educational organizations. *Psychology in the Schools*. Wiley. 60-3, pp.843-854. ISSN 1520-6807. Google Scholar (1). JCR (2.0 (2022)).
<https://doi.org/10.1002/pits.22790>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en *Psychology in the Schools*, revista incluida en JCR posicionándose en el tercer cuartil (Q3) en 2022 con un índice de impacto de 2.0 (último año disponible)

- 9 Artículo científico.** Benítez, M.; (2/4) Orgambidez, A. (AC); Cantero-Sánchez, F. J.; León-Pérez, J. M.2023. Harmonious passion at work: personal resource to coping the negative relationship between burnout and intrinsic job satisfaction in service employees. International Journal of Environmental Research and Public Health. MPDI. 20-2, pp.1010. ISSN 1660-4601. WOS (1), Google Scholar (6). JCR (4.614 (2021)).

<https://doi.org/10.3390/ijerph20021010>

<https://ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/36673766>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en la International Journal of Environmental Research and Public Health, revista incluida en el segundo cuartil (Q2) en 2021 con un índice de impacto de 4.4614 (dato más favorable en una ventana de 5 años de acuerdo con la normativa vigente).

- 10 Artículo científico.** (1/4) Orgambidez, A. (AC); Millán, M.; Domínguez, L.; Borrego, Y.2022. Structural empowerment, burnout, and job satisfaction: Comparison of public and private social service centers. Human Service Organizations: Management, Leadership & Governance. Taylor and Francis Ltd.. 46-1, pp.82-95. ISSN 2330314X. WOS (3), Google Scholar (7). JCR (1.721 (2021)).

<https://doi.org/10.1080/23303131.2021.1967823>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en Human Service Organizations: Management, Leadership & Governance, revista indizada en JCR situándose en el tercer cuartil (Q3) en el año 2021 con un índice de impacto de 1.721 (dato más favorable en una ventana de 5 años de acuerdo con la normativa vigente).

- 11 Artículo científico.** Morilla, A.; Borrego, Y.; (3/4) Orgambidez, A.; Vázquez-Aguado, O.2022. Análisis de la pasión por el trabajo y el empowerment estructural en entidades pro-migrantes españolas. Revista Internacional de Estudios Migratorios (RIEM). 12-2, pp.82-101. ISSN 2173-1950.

<https://doi.org/10.25115/riem.v12i2.4555>

Explicación narrativa de la aportación

Revista indizada en Emerging Sources citation Index (Clarivate) y Dialnet (Universidad de la Rioja). Posee un impacto de 0.18 (Dialnet métricas) ocupando la posición C3 en Sociología, además de estar incluida en la Clasificación Integrada de Revistas Científicas (CIRC). Se encuentra evaluada por Latindex (34 características cumplidas de 38: contenidos original, exigencia de originalidad, apertura editorial, etc.) y ErihPlus.

- 12 Artículo científico.** (1/2) Orgambidez, A. (AC); Benítez, M.2021. Understanding the link between work engagement and affective organizational commitment: The moderating effect of role stress. International Journal of Psychology. Wiley-Blackwell. 56-5, pp.791-800. ISSN 0020-7594. WOS (7), Google Scholar (21). JCR (3.2 (2022)).

<https://doi.org/10.1002/ijop.12741>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en International Journal of Psychology, revista incluida en JCR ocupando una posición destacada en el segundo cuartil (Q2) en 2022 con un índice de impacto de 3.2 (dato más favorable en una ventana de 5 años conforme con la normativa vigente).

- 13 Artículo científico.** Benítez, M.; León-Pérez, J. M.; (3/4) Orgambidez, A.; Medina, F. J.2021. Interpersonal Conflicts in the Unit Impact the Service Quality Rated by Customers: The Mediating Role of Work-Unit Well-Being. International Journal of Environmental Research and Public Health. MDPI. 18, pp.8137. ISSN 1660-4601. WOS (4), SCOPUS (1), Google Scholar (11). JCR (4.614 (2021)).
<https://doi.org/10.3390/ijerph18158137>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en la International Journal of Environmental Research and Public Health, revista incluida en el segundo cuartil (Q2) en 2021 con un índice de impacto de 4.4614.

- 14 Artículo científico.** Morilla, A.; Borrego, Y.; (3/4) Orgambidez, A.; Vázquez-Aguado, O.2021. Quality of working life among social services professionals in Spain: Analysis of the psychosocial factors determining a good working climate. Journal of Social Service Research. Taylor & Francis. 47-4, pp.506-521. ISSN 1540-7314. WOS (3), Google Scholar (8). JCR (1.6 (2022)).
<https://doi.org/10.1080/01488376.2020.1845906>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en Journal of Social Service Research, revista indizada en JCR situándose en el tercer cuartil (Q3) en el año 2022 con un índice de impacto de 1.6 (dato más favorable en una ventana de 5 años conforme a la normativa vigente).

- 15 Artículo científico.** Millán, M.; (2/4) Orgambidez, A.; Domínguez, L.; Martínez, S.2021. La competencia emocional como predictora de la felicidad en trabajadores sociales. Interdisciplinaria. Centro Interamericano de Investigaciones Psicológicas y Ciencias Afines. 38-2, pp.259-274. ISSN 16687027. Google Scholar (10). SJR (0.294), SCOPUS (CiteScore) (0.8 (2021)).
<https://doi.org/10.16888/interd.2021.38.2.17>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en Interdisciplinaria, revista incluida en Scopus situándose en el cuarto cuartil (Q4) en el año 2021 con un índice de impacto de 0.8.

- 16 Artículo científico.** (1/3) Orgambidez, A. (AC); Borrego, Y.; Vazquez-Aguado, O.2020. Linking Self-efficacy to Quality of Working Life: The Role of Work Engagement. Western Journal of Nursing Research. SAGE Publications. 42-10, pp.821-828. ISSN 0193-9459. WOS (13), Google Scholar (37). JCR (1.967 (2020)).
<https://doi.org/10.1177/0193945919897637>
<https://ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/31941420>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en Western Journal of Nursing Research, revista incluida en JCR ocupando el segundo cuartil (Q2) con un índice de impact de 1.967 en el año 2020.

- 17 Artículo científico.** (1/2) Orgambidez A. (AC); Almeida H.2020. Exploring the link between structural empowerment and job satisfaction through the mediating effect of role stress: A cross-sectional questionnaire study. International Journal of Nursing Studies. Elsevier. 109, pp.1036672. ISSN 0020-7489. WOS (19), Google Scholar (54). JCR (5.837 (2020)).
<https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2020.103672>
<https://ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/32569828>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en International Journal of Nursing Studies, revista incluida en JCR ocupando la primera posición (Q1) en 2020 con un índice de impacto de 5.837.

- 18 Artículo científico.** (1/2) Orgambidez, A. (AC); Almeida, H.2020. Social Support, Role Clarity and Job Satisfaction: a Successful Combination for Nurses. *International Nursing Review*. International Council of Nurses. 67-3, pp.380-386. ISSN 0020-8132. WOS (10), Google Scholar (38). JCR (2.871 (2020)).
<https://doi.org/10.1111/inr.12591>
<https://ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/32436283>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en *International Nursing Review*, revista indizada en JCR y localizada en el destacado primer cuartil (Q1) en 2020 con un índice de impacto de 2.871.

- 19 Artículo científico.** (1/2) Orgambidez, A. (AC); Almeida, H.2020. Supervisor Support and Affective Organizational Commitment: The Mediator Role of Work Engagement. *Western Journal of Nursing Research*. SAGE Publications. 42-3, pp.187-193. ISSN 0193-9459. WOS (16), Google Scholar (58). JCR (1.907 (2020)).
<https://doi.org/10.1177/0193945919852426>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en *Western Journal of Nursing Research*, revista incluida en JCR ocupando el segundo cuartil (Q2) con un índice de impacto de 1.967.

- 20 Artículo científico.** (1/2) Orgambidez, A. (AC); Extremera, N.2020. Understanding the link between work engagement and job satisfaction: Do role stressors underlie this relationship?. *Scandinavian Journal of Psychology*. Wiley / Scandinavian Psychological Association. 61, pp.443-449. ISSN 0036-5564. WOS (11), Google Scholar (33). JCR (2.343 (2020)).
<https://doi.org/10.1111/sjop.12613>
<https://ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/31968141>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en *Scandinavian Journal of Psychology*, revista incluida en JCR situándose en el segundo cuartil (Q2) en 2020 con un índice de impacto de 2.343.

- 21 Artículo científico.** (1/5) Orgambidez, A. (AC); Borrego, Y.; Fernández-Borrero, M.; Relinque, F.; Vázquez-Aguado, O.2020. Entorno residencial percibido y atracción por el vecindario: Un modelo explicativo en barrios andaluces con dificultades sociales. *Revista de Estudios Regionales*. Universidades de Andalucía. 118, pp.149-175. ISSN 0213-7585. SJR (0.173), SCOPUS (CiteScore) (0.6 (2020)).

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en *Revista de Estudios Regionales*, revistas incluida en Scopus situándose en el tercer cuartil en el año 2020 con un índice de impacto de 0.6.

- 22 Artículo científico.** Millán, M.; (2/4) Orgambidez, A.; Domínguez, L.; Martínez-Martínez, S.2020. Inteligencia emocional y felicidad subjetiva en estudiantes de Trabajo Social. *Revista Alternativas*. Cuadernos de Trabajo Social. Universidad de Alicante. 27, pp.1-16. ISSN 1133-0473. Google Scholar (4).
<https://doi.org/10.14198/ALTER2020.27.06>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en la *Revista Alternativas*. Cuadernos de Trabajo Social indizada en Scopus, situándose en el cuarto cuartil en el año 2020 con un índice de 0.114 (SJR). Posee cuatro citas según los datos de Google Scholar. La revistas se encuentra también indizada en *Emerging Sources Citation Index* (Clarivate), *Dialnet* (Universidad de la Rioja), *DOAJ*, *Sociology Source Ultimate* (EBSCO), y *Psicodoc*. Se encuentra en el tercer cuartil según los índices de calidad de FECYT (puntuación 23.79, Ciencias Políticas y Sociología), con una mención de buenas prácticas editoriales en igualdad de género.

- 23 Artículo científico.** Almeida, H.; (2/3) Orgambidez, A.; Santos, C.M.2020. The power of perception of global empowerment in linking social support and psychosocial well-being (job satisfaction). Central European Journal of Nursing and Midwifery. Univeristy of Ostrava. 11-1, pp.9-18. ISSN 23363517. Google Scholar (12). SJR (0.180), SCOPUS (CiteScore) (0.6 (2020)).
<https://doi.org/10.15452/CEJNM.2020.11.0003>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en Central European Journal of Nursing and Midwifery, revista indizada en Scopus posicionándose en el tercer cuartil (Q3) en el año 2020 con un índice de impacto de 0.6.

- 24 Artículo científico.** Sousa, C.; Gonçalves, G.; Santos, J.; (4/4) Orgambidez, A.2019. The relationship between multicultural competencies and intercultural contact: Multicultural personality and cultural intelligence. Psicologia e Sociedade. Associação Brasileira de Psicologia Social. 31, pp.e166867. ISSN 1807-0310. Google Scholar (13). SJR (0.24), SCOPUS (CiteScore) (0.4 (2019)).
<https://doi.org/10.1590/1807-0310/2019V31166867>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en Psicologia & Sociedade, revista indizada en Scopus posicionándose en el tercer cuartil (Q3) en el año 2019 con un índice de impacto de 0.24.

- 25 Artículo científico.** (1/2) Orgambidez, A (AC); Almeida, H. 2019. Core Burnout and Power in Portuguese Nursing Staff: An Explanatory Mode Based on Structural Empowerment. Workplace Health & Safety. SAGE Publications Inc.. 67-8, pp.391-398. ISSN 2165-0799. WOS (8), Google Scholar (25). JCR (2.338 (2021)).
<https://doi.org/10.1177/2165079918822648>
<https://ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/31288628>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en Workplace Health & Safety, revista incluida en JCR situándose en el segundo cuartil (Q2) en el año 2021 con un índice de impacto de 2.338 (dato más favorable en una ventana centrada de 5 años, según la normativa vigente).

- 26 Artículo científico.** Morilla-Luchena, A; Borrego, Y; (3/4) Orgambidez, A; Vázquez-Aguado, O. 2019. Aspectos psicosociales y calidad de vida laboral en los/as profesionales de la intervención social [Psychological issues and quality of working life in social intervention professionals]. Prisma Social. Fundación de Investigación Social Avanzada. 26, pp.131-158. ISSN 1989-3469. Google Scholar (21). SJR (0.215), SCOPUS (CiteScore) (0.45 (2019)).

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en Prisma Social, revista indizada en Scopus posicionándose en el tercer cuartil (Q3) en el año 2019 con un índice de impacto de 0.215.

- 27 Artículo científico.** Almeida, H; (2/2) Orgambidez, A. 2019. Workplace Empowerment and Job Satisfaction in Portuguese Nurses: An Explicative Model. Health Care Manager. Lippincott Williams & Wilkins Ltd. / Wolters Kluwer. 38-3, pp.220-227. ISSN 1525-5794. Google Scholar (10). SJR (0.262), SCOPUS (CiteScore) (1.0 (2019)).
<https://doi.org/10.1097/HCM.0000000000000265>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en Health Care Manager, revista indizada en Scopus situándose en el segundo cuartil (Q2) en el año 2019, con un índice de impacto de 1.0.

- 28 Artículo científico.** (1/3) Orgambidez, A (AC); Borrego, Y; Vázquez-Aguado, O. 2019. Self-efficacy and organizational commitment among Spanish nurses: the role of work engagement. *International Nursing Review*. Wiley. 66-3, pp.381-388. ISSN 0020-8132. WOS (36), Google Scholar (89). JCR (2.034 (2019)).
<https://doi.org/10.1111/inr.12526>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en *International Nursing Review*, revista indizada en JCR situándose en el primer cuartil (Q1) en el año 2019 con un índice de impacto de 2.034.

- 29 Artículo científico.** (1/2) Orgambidez, A (AC); Almeida, H. 2018. Predictors of Organizational Commitment in Nursing: Results from Portugal. *Nursing Research and Education*. Universidad de Antioquía. 36-1, pp.e14. ISSN 2216-0280. Google Scholar (24). SJR (0.193), SCOPUS (CiteScore) (0.7 (2018)).
<https://doi.org/10.17533/udea.iee.v36n1a13>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en *Investigación y Educación en Enfermería*, revista indizada en Scopus posicionándose en el cuarto cuartil (Q4) en el año 2018 con un índice de impacto de 0.7.

- 30 Artículo científico.** (1/3) Orgambidez, A. (AC); Borrego, Y.; Ruiz-Frutos, C. 2018. Empowerment, vulnerabilidad al estrés y burnout en enfermeros portugueses. *Ciência & Saúde Coletiva*. ABRASCO - Associação Brasileira de Saúde Coletiva. 23-1, pp.259-266. ISSN 1413-8123. WOS (5), Google Scholar (26). JCR (1.008 (2018)).
<https://doi.org/10.1590/1413-81232018231.15522015>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en *Ciencia & Saúde Coletiva*, revista indizada en JCR situándose en el cuarto cuartil (Q4) en el año 2018 con un índice de impacto de 1.008.

- 31 Artículo científico.** Rabadán, M; (2/2) Orgambidez, A. 2018. Ansiedad idiomática en Español como Lengua Extranjera y rendimiento académico en la Enseñanza Superior. *Revista de Estudios e Investigación en Psicología y Educación*. Universidad de A Coruña. 5-1, pp.29-35. ISSN 1138-1663. Google Scholar (8).

Explicación narrativa de la aportación

Revista incluida en DOAJ, ErihPlus y DIALNET. El artículo cuenta con 8 citas en Google Scholar.

- 32 Artículo científico.** Rabadán, M; (2/2) Orgambidez, A. 2018. Ansiedad idiomática y motivación hacia el español como lengua extranjera en estudiantes universitarios portugueses: un estudio exploratorio. *Estudios sobre Educación*. Servicio de Publicaciones de la Universidad de Navarra. 35, pp.459-475. ISSN 15787001. Google Scholar (15). SJR (0.601).

Explicación narrativa de la aportación

Indizada en Emerging Sources Citation Index (Clarivate), Scopus (Elsevier), Academic Search Ultimate (EBSCO), Dialnet (Universidad de la Rioja). Se sitúa en el segundo cuartil (Puntuación = 29.44) según los datos de Revistas Sello FECYT.

- 33 Artículo científico.** Rafael, G.; Gonçalves, G.; Santos, J.; (4/5) Orgambidez, A.; Sousa, C. 2017. Explanatory Contribution of Social Responsibility and Organizational Justice on Organizational Commitment: An Exploratory Study in a Higher Public Education Institution. *Polish Psychological Bulletin*. Walter de Gruyter GmbH. 48-4, pp.470-480. ISSN 0079-2993. Google Scholar (14). SJR (0.179), SCOPUS (CiteScore) (0.5 (2017)).
<https://doi.org/10.1515/ppb-2017-0054>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en *Polish Psychological Bulletin*, revista indizada en Scopus situándose en el cuarto cuartil (Q4) en el año 2017 con un índice de impacto de 0.5.

- 34 Artículo científico.** (1/4) Orgambidez, A. (AC); Borrego, Y.; Vázquez-Aguado, O.; March-Amengual, J. 2017. Structural empowerment and burnout among Portuguese nursing staff: An explicative model. Journal of Nursing Management. Wiley. 25, pp.616-623. ISSN 1365-2834. WOS (20), Google Scholar (59). JCR (1.912 (2017)).

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en Journal of Nursing Management, revista indizada en JCR situándose en el primer cuartil (Q1) en el año 2017 con un índice de impacto de 1.912.

- 35 Artículo científico.** Moura, D.; (2/3) Orgambidez, A. (AC); Almeida, H. 2017. Estrés de rol y empowerment psicológico como antecedentes de la satisfacción laboral. Revista de Psicología PUCP. Pontificia Universidad Católica del Perú. 35-1, pp.257-278. ISSN 0254-9247. WOS (7), SCOPUS (6), Google Scholar (88). SJR (0.150).
<https://doi.org/10.18800/psico.201701.009>

Explicación narrativa de la aportación

Revistas indizada en Emerging Sources Citation Index (Clarivate), DOAJ, Dialnet (Universidad de la Rioja), DOAJ, EMBASE (Elsevier), Health Research Premium Collection (ProQuest). Posee 88 citas según los datos de Google Scholar.

- 36 Artículo científico.** (1/2) Orgambidez, A. (AC); Borrego, Y. 2017. Social support and engagement as antecedents of job satisfaction in nursing staff. Enfermería Global. Universidad de Murcia. 16-4, pp.208-225. ISSN 1695-6141. WOS (6), SCOPUS (4). SJR (0.165).
<https://doi.org/10.6018/eglobal.16.4.260771>

- 37 Artículo científico.** Banha, F.; Almeida, H.; (3/4) Rebelo, E.; Orgambidez, A. 2017. The main barriers of Portuguese entrepreneurship ecosystem: Interpretive Structural Modeling (ISM) approach. Tourism & Management Studies. ESGHT - Universidade do Algarve. 13-2, pp.60-70. ISSN 2182-8466. Google Scholar (3).

Explicación narrativa de la aportación

Revista aceptada en Scopus. El artículo recibe 3 citas en Google Scholar.

- 38 Artículo científico.** (1/2) Orgambidez, A. (AC); Almeida, H. 2017. Work engagement, social support, and job satisfaction in Portuguese nursing staff: A winning combination. Applied Nursing Research. Elsevier. 36, pp.37-41. ISSN 0897-1897. WOS (80), SCOPUS (59), Google Scholar (284). JCR (1.136).
<https://doi.org/10.1016/j.apnr.2017.05.012>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en Applied Nursing Research, revista indizada en JCR ocupando el segundo cuartil en el año 2019 (dato más favorable en una ventana de 5 años de acuerdo con la normativa vigente). 284 citas en Google Scholar, 80 de ellas en Web of Science.

- 39 Artículo científico.** Almeida, H.; (2/3) Orgambidez, A.; Batista, P. 2017. Workplace empowerment and job satisfaction in Portuguese nursing staff: An exploratory study. Central European Journal of Nursing and Midwifery. University of Ostrava. 8-4, pp.749-755. ISSN 2336-3517. Google Scholar (11). SJR (0.188).
<https://doi.org/10.15452/CEJNM.2017.08.0028%20>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en Central European Journal of Nursing and Midwifery, revista indizada en Scopus posicionándose en el tercer cuartil en el año 2017 con un índice de impacto de 0.7. 10 citas en Google Scholar.

- 40 Artículo científico.** Gonçalves, G.; Reis, M.; Sousa, C.; Santos, J.; (5/6) Orgambídez, A.; Scott, P.2016. Cultural intelligence and conflict management styles. International Journal of Organizational Analysis. Emerald. 25-2, pp.725-742. ISSN 1934-8835. WOS (19), SCOPUS (11), Google Scholar (72). SJR (0-254).
<https://doi.org/10.1108/IJOA-10-2015-0923>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en International Journal of Organizational Analysis, revista indizada en Scopus situándose en el tercer cuartil en el año 2016 con un índice de impacto de 0.9. 72 citas en Google Scholar, de las cuales 19 en Web of Science.

- 41 Artículo científico.** (1/2) Orgambídez, A. (AC); Almeida, H.2015. Antecedentes organizacionales de la calidad de servicio: Un modelo de relaciones estructurales. Tourism & Management Studies. ESGHT - Universidade do Algarve. 11-2, pp.167-173. ISSN 2182-8466. Google Scholar (33).
<https://doi.org/10.18089/tms.2015.11220>

Explicación narrativa de la aportación

Indizada en LATINDEX, SciELO, DOAJ - Evaluada en LATINDEX - Características de calidad cumplidas/no cumplidas (LATINDEX): 36/0 - Características destacadas: sistema de arbitraje, evaluadores externos, autores externos, apertura editorial, cumplimiento de la periodicidad, contenido original, instrucciones a los autores, exigencia de originalidad, resumen y palabras clave en dos idiomas. Posee 33 citas según los datos de Google Scholar (consultado en 09/03/2024).

- 42 Artículo científico.** Ros, A.; (2/3) Orgambídez, A.; Pascual-Orts, L. M.2015. El inventario de supresión del pensamiento del "oso blanco" (WBSI): Propiedades psicométricas de la versión portuguesa (Portugal). Revista de Psicopatología y Psicología Clínica. Asociación Española de Psicología Clínica y Psicopatología. 20-2, pp.125-134. ISSN 1136-5420. Google Scholar (15). SJR (0.495).
<https://doi.org/10.5944/rppc.vol.20.num.2.2015.15167>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en Revista de Psicopatología y Psicología Clínica, revista indizada en Scopus posicionándose en el segundo cuartil en el año 2015 con un índice de impacto de 0.495. Tiene 15 citas en Google Scholar.

- 43 Artículo científico.** (1/5) Orgambídez, A. (AC); Gonçalves, G.; Santos, J.; Borrego, Y.; Mendoza-Sierra, M. I.2015. Empowering Employees: A Portuguese Adaptation of the Conditions for Work Effectiveness Questionnaire (CWEQ-II). PSICOLOGIA. Revista da Associação Portuguesa de Psicologia. Associação Portuguesa de Psicologia. 29-1, pp.1-10. ISSN 2183-2471.

Explicación narrativa de la aportación

Indizada en Academic Search Premier, PsycINFO - Evaluada en CIRC, LATINDEX - Características de calidad cumplidas/no cumplidas (LATINDEX): 26/7 - Características destacadas: sistema de arbitraje, autores externos, cumplimiento de la periodicidad, contenido original, instrucciones a los autores, exigencia de originalidad, resumen y palabras clave en dos idiomas

- 44 Artículo científico.** (1/3) Orgambidez, A. (AC); Pérez-Moreno, P. J.; Borrego-Alés, Y. 2015. Estrés de rol y satisfacción laboral: Examinando el papel mediador del engagement [Role stress and job satisfaction: Examining the mediating role of work engagement]. Journal of Work and Organizational Psychology. Elsevier/COP Madrid. 31-2, pp.69-77. ISSN 1576-5962. WOS (11), Google Scholar (166). SJR (0.228), JCR (1.186).
<https://doi.org/10.1016/j.rpto.2015.04.001>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en Journal of Work and Organizational Psychology, revista indizada en JCR ocupando el tercer cuartil en el año 2017 (dato más favorable en una ventana de 5 años conforme a la normativa vigente) con un índice de impacto de 1.186. 166 citas en Google Scholar, 11 de ellas de Web of Science.

- 45 Artículo científico.** Giger, J. C.; (2/5) Orgambidez, A.; Gonçalves, G.; Santos, J.; Gomes, A. 2015. Evidências métricas da adaptação da escala de dominância social numa amostra portuguesa [Metric evidences of the adaptation of the social dominance scale in a portuguese scale]. Avaliação Psicológica. Instituto Brasileiro de Avaliação Psicológica. 14-1, pp.143-151. ISSN 1677-0471. Google Scholar (18).
<https://doi.org/10.15689/ap.2015.1401.16>

Explicación narrativa de la aportación

Indizada en Scopus, Academic Search Premier, Fuente Academica Plus, DIALNET - Evaluada en LATINDEX - Características de calidad cumplidas/no cumplidas (Latindex): 33/0 - Características destacadas: sistema de arbitraje, evaluadores externos, autores externos, apertura editorial, cumplimiento de la periodicidad, contenido, original, instrucciones a los autores, exigencia de originalidad, resumen y palabras clave en dos idiomas. Tiene 18 citas según los datos de Google Scholar.

- 46 Artículo científico.** Fernández-Borrero, M. A.; Borrego, Y.; (3/5) Orgambidez, A.; Vázquez-Aguado, O.; Relinque-Medina, F. 2015. Management of Diversity in the Delivery of Public Services. A Reflection from the Policies of Housing in Andalusia. Journal of Spatial and Organizational Dynamics. CIEO - Research Centre for Spatial and Organizational Dynamics. III-1, pp.36-46. ISSN 2183-1912.

Explicación narrativa de la aportación

Indizada en LATINDEX, SciELO, Dialnet, IDEAS, EDIRC, Emerging Sources Citation Index - Evaluada en LATINDEX - Características de calidad cumplidas/no cumplidas (LATINDEX): 36/0 - Características destacadas: sistema de arbitraje, evaluadores externos, autores externos, cumplimiento de la periodicidad, contenido original, instrucciones a los autores, resumen y palabras clave.

- 47 Artículo científico.** Moura, D.; (2/3) Orgambidez, A.; Neves, S. 2015. Psychological empowerment and work engagement as predictors of work satisfaction: A sample of hotel employees. Journal of Spatial and Organisational Dynamics. Research Centre for Spatial and Organizational Dynamics - Universidade do Algarve. III-2, pp.125-134. ISSN 2183-1912. WOS (1), Google Scholar (68).

Explicación narrativa de la aportación

Indizada en LATINDEX, SciELO, Dialnet, IDEAS, EDIRC, Emerging Sources Citation Index - Evaluada en LATINDEX - Características de calidad cumplidas/no cumplidas (LATINDEX): 36/0 - Características destacadas: sistema de arbitraje, evaluadores externos, autores externos, cumplimiento de la periodicidad, contenido original, instrucciones a los autores, resumen y palabras clave. Posee un cita en WOS y 68 según los datos de Google Scholar (consultado el 09/03/2024).

- 48 Artículo científico.** Sousa, C.; Gonçalves, G.; (3/4) Orgambídez, A.; Santos, J.2015. Questionário de Personalidade Multicultural: Características métricas da adaptação para a população Portuguesa e correlatos com a Inteligência Cultural. Revista Portuguesa de Psicologia. Sociedade Portuguesa de Psicologia. 43, pp.31-47. ISSN 2183-3699. Google Scholar (6).

Explicación narrativa de la aportación

Indizada en LATINDEX - Evaluada en LATINDEX - Características de calidad cumplidas/no cumplidas (LATINDEX): 36/0 - Características destacadas: sistema de arbitraje, autores externos, cumplimiento de la periodicidad, contenido original, instrucciones a los autores, resumen y palabras clave en dos idiomas. Posee 6 citas según los datos de Google Scholar.

- 49 Artículo científico.** Gonçalves, G.; Reis, M.; Sousa, C.; Santos, J.; (5/5) Orgambídez, A.2015. The Effect of Multicultural Experience in Conflicts Management Styles: Mediation of Cultural Intelligence and Self-Monitoring. Journal of Spatial and Organizational Dynamics. CIEO - Research Centre for Spatial and Organizational Dynamics. III-1, pp.4-21. ISSN 2183-1912. Google Scholar (18).

Explicación narrativa de la aportación

Indizada en LATINDEX, SciELO, Dialnet, IDEAS, EDIRC, Emerging Sources Citation Index - Evaluada en LATINDEX - Características de calidad cumplidas/no cumplidas (LATINDEX): 36/0 - Características destacadas: sistema de arbitraje, evaluadores externos, autores externos, cumplimiento de la periodicidad, contenido original, instrucciones a los autores, resumen y palabras clave. El artículo posee 18 citas según los datos de Google Scholar (consultado en 09/03/2024).

- 50 Artículo científico.** (1/5) Orgambídez, A. (AC); Borrego-Alés, Y.; Relinque-Medina, F.; Domínguez-Gómez, J. A.; Vázquez-Aguado, O.2015. The influence of situational awareness on social cohesion in neighbourhoods with social difficulties. Review of Research and Social Intervention. Expert Projects Publishing. 51, pp.7-20. ISSN 1584-5397. WOS (2), Google Scholar (3). JCR (1.141 (2013)).

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en Revista de Cercetare si Interventie Sociala (Review of Research and Social Intervention), revista incluida en JCR ocupando una posición destacada en el primer cuartil en 2013 (dato más favorable en una ventana de 5 años de acuerdo con la normativa vigente) con un índice de impacto de 1.141. 3 citas en Google Scholar, 2 en Web of Science.

- 51 Artículo científico.** Gonçalves, G.; (2/5) Orgambídez, A.; Giger, J. C.; Santos, J.; Gomes, A.2015. Validity evidence of the Portuguese adaptation of the Ambivalent Sexism Inventory. Revista de Psicologia Social. Taylor & Francis Group. 30-1, pp.152-181. ISSN 0213-4748. WOS (7), SCOPUS (4), Google Scholar (10). JCR (0.458).

<https://doi.org/10.1080/02134748.2014.991518>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en Revista de Psicologia Social, indizada en JCR situándose en el cuarto cuartil en el año 2015 con un índice de impact de 0.458. 10 citas en Google Scholar, 7 de ellas en Web of Science.

- 52 Artículo científico.** Mendoza-Sierra, M. I.; (2/5) Orgambidez, A.; Borrego-Alés, Y.; Gonçalves, G.; Santos, J.2014. Adaptación al español del cuestionario de Condiciones de Efectividad en el Trabajo (CWEQ-II) [Translate into Spanish of the Conditions for Work Effectiveness Questionnaire (CWEQ-II)]. Universitas Psychologica Panamerican Journal of Psychology. Pontificia Universidad Javeriana. 13-3, pp.923-934. ISSN 1657-9267. WOS (7), Google Scholar (26). JCR (0.544 (2012)).
<https://doi.org/10.11144/Javeriana.UPSY13-3.aecc>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en la revista Universitas Psychologica, revista incluida en JCR ocupando una posición en el tercer cuartil en 2012 con un índice de impacto de 0.544 (dato más favorable en una ventana de 5 años, de acuerdo con la normativa vigente). 26 citas en Google Scholar, 7 de ellas en Web of Science.

- 53 Artículo científico.** Gonçalves, G.; (2/4) Orgambidez, A. (AC); Ferrão, M. C.; Parreira, T.2014. Adaptation and Initial Validation of the Passion Scale in a Portuguese Sample. Escritos de Psicología. Universidad de Málaga. 7-2, pp.19-27. ISSN 1989-3809. WOS (2).
<https://doi.org/10.5231.psy.writ.2014.2503>

Explicación narrativa de la aportación

Indizada en Academic Search Premier, Fuente Academica Plus, Psycodoc, DOAJ, DIALNET - Evaluada en CARHUS Plus+ 2014 (grupo D), CIRC, Directory of Open Access Journals, Sello de calidad FECYT (Excelente) - Citas (WOS) = 2

- 54 Artículo científico.** (1/3) Orgambidez, A. (AC); Borrego, Y.; Gonçalves, G.2014. Adaptation and Initial Validation of the Spanish version of the Passion Scale. REMA. Revista Electrónica de Metodología Aplicada. Ediciones de la Universidad de Oviedo. 19-2, pp.25-39.
<https://doi.org/10.17811/rema.19.2.2014.25-39>

Explicación narrativa de la aportación

Indizada en DIALNET, PSICODOC, LATINDEX. - Evaluada en LATINDEX, CARHUS Plus+ (grupo D), CIRC. - Características de calidad cumplidas/no cumplidas (LATINDEX): 29/7 - Características destacadas:sistema de arbitraje, evaluadores externos, autores externos, cumplimiento de la periodicidad, contenido original, instrucciones a los autores, resumen y palabras clave

- 55 Artículo científico.** Santos, J.; Gonçalves, G.; (3/5) Orgambidez, A.; Borrego, Y.; Mendoza-Sierra, M. I.2014. Adaptação da escala de Empowerment Psicológico de Spreitzer numa amostra portuguesa [Adaptation of Spreitzer's psychological empowerment scale in a portuguese sample]. Avaliação Psicológica. Instituto Brasileiro de Avaliação Psicológica. 13-3, pp.325-332. ISSN 1677-0471. Google Scholar (28).

Explicación narrativa de la aportación

Indizada en Scopus, Academic Search Premier, Fuente Academica Plus, DIALNET - Evaluada en LATINDEX - Características de calidad cumplidas/no cumplidas (Latindex): 33/0 - Características destacadas: sistema de arbitraje, evaluadores externos, autores externos, apertura editorial, cumplimiento de la periodicidad, contenido, original, instrucciones a los autores, exigencia de originalidad, resumen y palabras clave en dos idiomas. Posee 28 citas según los datos de Google Scholar (consultado el 09/03/2024).

- 56 Artículo científico.** (1/3) Orgambidez, A. (AC); Borrego, Y.; Gonçalves, G.2014. El papel moderador de la pasión por el trabajo entre el burnout y el malestar psicológico [The Moderating Role of Passion for Work on Burnout - Psychological Distress]. Ansiedad y Estrés. Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad y el Estrés (SEAS). 20-2-3, pp.209-222. ISSN 1134-7937. Google Scholar (5). SJR (0.296).

Explicación narrativa de la aportación

Revista indizada en Scopus, ocupando en SJR el tercer cuartil en 2015 (tomando el mejor valor en una ventana de 5 años). Se encuentra en otras bases de datos internacionales de prestigio como Emerging Sources Citation Index, Academic Search Premier, Fuente Academica Plus, Psycodoc, PsycInfo, DIALNET. El artículo cuenta con 5 citas en Google Scholar.

- 57 Artículo científico.** (1/2) Orgambidez, A. (AC); Borrego, Y.2014. Empowering employees: Structural empowerment as antecedent of job satisfaction in university settings. Psychological Thought. PsychOpen. 7-1, pp.28-36. ISSN 2193-7281. Google Scholar (153).

<https://doi.org/10.5984/psyct.v7i1.88>

Explicación narrativa de la aportación

Indizada en Academic Search Premier, DOAJ, EBSCO, ProQuest, PubPysch. Según los datos del Google Scholar, este artículo posee 153 citas, lo que es indicativo de su aportación al campo de la psicología social ocupacional.

- 58 Artículo científico.** Moura, D.; (2/2) Orgambidez, A.2014. Engagement e empowerment psicológico como antecedentes da satisfação profissional: Um estudo exploratório. Revista Eletrônica de Gestao Organizacional. Universidade Federal de Pernambuco. 12-2, pp.103-112. ISSN 1679-1827. Google Scholar (7).

Explicación narrativa de la aportación

Indizada en LATINDEX, DIALNET, DOAJ, Academic.Edu, Open Journal Systems - Evaluada en LATINDEX - Características de calidad cumplidas/no cumplidas (Latindex): 36/0 - Características destacadas: sistema de arbitraje, evaluadores externos, autores externos, cumplimiento de la periodicidad, contenido original, instrucciones a los autores, resumen y palabras clave. Posee 7 citas de acuerdo con los datos del Google Scholar.

- 59 Artículo científico.** (1/3) Orgambidez, A. (AC); Borrego, Y.; Gonçalves, G.2014. Passionate workers: A Spanish Adaptation of the Passion Scale. Journal of Work and Organizational Psychology. Elsevier/COP Madrid. 30-2, pp.43-48. ISSN 1576-5962. WOS (15), SCOPUS (13), Google Scholar (46). SJR (0.174).

<https://doi.org/10.1016/j.rpto.2014.06.005>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en la Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (Journal of Work and Organizational Psychology), revista incluida en JCR ocupando una posición en el tercer cuartil en 2017 con un índice de impacto de 1.186 (datos más favorable en una ventana de 5 años, de acuerdo con la normativa vigente). El artículo cuenta con 46 citas en Google Scholar, 15 en WOS y 13 en Scopus.

- 60 Artículo científico.** (1/3) Orgambidez, A. (AC); Borrego, Y.; Mendoza-Sierra, M. I. 2014. Role stress and work engagement as antecedents of job satisfaction in Spanish workers. *Journal of Industrial Engineering and Management*. OmniaScience. 7-1, pp.370-382. ISSN 2013-0953. WOS (22), SCOPUS (15), Google Scholar (105). SJR (0.311).
<https://doi.org/0.3926/jiem.992>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en *Journal of Industrial Engineering and Management*, revista indizada en SJR ocupando una posición en el segundo cuartil en el año 2016 (dato más favorable en una ventana de cinco años conforme a la normativa vigente) con un índice de impacto de 0.311. 105 citas en Google Scholar, de las cuales 22 en Web of Science.

- 61 Artículo científico.** Moura, D.; (2/3) Orgambidez, A. (AC); Gonçalves, G. 2014. Role stress and work engagement as antecedents of job satisfaction: Results from Portugal. *Europe's Journal of Psychology*. PsychOpen. 10-2, pp.291-300. ISSN 1841-0413. WOS (20), SCOPUS (25), Google Scholar (166). SJR (0.197).
<https://doi.org/10.5964/ejop.v10i2.714>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en *Europe's Journal of Psychology*, revista indizada en SJR situándose en el tercer cuartil en el año 2016 (dato más favorable en una ventana de cinco años conforme a la normativa vigente) con un índice de impacto de 0.225. 166 citas en Google Scholar, 25 de ellas en Web of Science.

- 62 Artículo científico.** Mendoza-Sierra, M. I.; (2/4) Orgambidez, A. (AC); Carrasco-García, A. M.; León-Jariego, J. C. 2014. Service Climate as a Mediator of Organizational Empowerment in Customer-Service Employees. *Spanish Journal of Psychology*. Cambridge University Press. 17-e4, pp.1-10. ISSN 1138-7416. WOS (3), SCOPUS (3), Google Scholar (19). JCR (0,586).
<https://doi.org/10.1017/sjp.2014.4>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en *Spanish Journal of Psychology*, revista incluida en JCR ocupando una posición en el tercer cuartil en 2013 con un índice de impacto de 0.706 (dato más favorable en una ventana de 5 años, de acuerdo con la normativa vigente). 19 citas en Google Scholar, 3 de ellas en Web of Science.

- 63 Artículo científico.** (1/5) Orgambidez, A. (AC); Giger, J. C.; Gomes, A.; Santos, J.; Gonçalves, G. 2013. Escala de cavalheirismo paternalista: Estrutura fatorial e correlatos com o sexismo ambivalente [Paternalistic chivalry scale: factor structure and correlates with the ambivalent sexism]. *Avaliação Psicológica*. Instituto Brasileiro de Avaliação Psicológica. 12-3, pp.333-340. ISSN 1677-0471. Google Scholar (2).

Explicación narrativa de la aportación

Indizada en Scopus, Academic Search Premier, Fuente Academica Plus, DIALNET - Evaluada en LATINDEX - Características de calidad cumplidas/no cumplidas (Latindex): 33/0 - Características destacadas: sistema de arbitraje, evaluadores externos, autores externos, apertura editorial, cumplimiento de la periodicidad, contenido, original, instrucciones a los autores, exigencia de originalidad, resumen y palabras clave en dos idiomas. Tiene dos citas de acuerdo con los datos de Google Scholar.

- 64 Artículo científico.** Gomes, A.; Santos, J.; Gonçalves, G.; (4/5) Orgambídez, A.; Giger, J. C. 2013. Estudo de validação da escala de necessidade de cognição com amostra portuguesa [Validation study of the need for cognition scale with a portuguese sample]. Avaliação Psicológica. Instituto Brasileiro de Avaliação Psicológica. 12-2, pp.179-192. ISSN 1677-0471. Google Scholar (15).

Explicación narrativa de la aportación

Indizada en Scopus, Academic Search Premier, Fuente Academica Plus, DIALNET - Evaluada en LATINDEX - Características de calidad cumplidas/no cumplidas (Latindex): 33/0 - Características destacadas: sistema de arbitraje, evaluadores externos, autores externos, apertura editorial, cumplimiento de la periodicidad, contenido, original, instrucciones a los autores, exigencia de originalidad, resumen y palabras clave en dos idiomas. Tiene 15 citas de acuerdo con los datos de Google Scholar.

- 65 Artículo científico.** Gonçalves, G.; Santos, J.; Gomes, A.; Giger, J. C.; (5/5) Orgambídez, A. 2013. Imagem pública e eficácia da mensagem junto de audiência [Public image and effectiveness of message to the audience]. Psico. Pontifica Universidade Católica do Rio Grande do Sul. 44-1, pp.114-121. ISSN 0103-5371. Google Scholar (1).

Explicación narrativa de la aportación

Indizada en Academic Search Premier, Psycodoc, Psycinfo, DOAJ, DIALNET - Evaluada en Directory of Open Access Journals, LATINDEX - Características de calidad cumplidas/no cumplidas (LATINDEX): 33/0 - Características destacadas: sistema de arbitraje, evaluadores externos, autores externos, apertura editorial, cumplimiento de la periodicidad, contenido original, instrucciones a los autores, exigencia de originalidad, resumen y palabras clave en dos idiomas. Tiene una cita conforme a los datos de Google Scholar.

- 66 Artículo científico.** (1/3) Orgambídez, A. (AC); Mendoza-Sierra, M. I.; Giger, J. C. 2013. The effect of work values and centrality on job satisfaction: A study of Spanish older workers. Journal of Spatial and Organizational Dynamics. CIEO - Research Centre for Spatial and Organizational Dynamics. 1-3, pp.179-186. ISSN 1647-3183. Google Scholar (10).

Explicación narrativa de la aportación

Indizada en LATINDEX, SciELO, Dialnet, IDEAS, EDIRC, Emerging Sources Citation Index - Evaluada en LATINDEX - Características de calidad cumplidas/no cumplidas (LATINDEX): 36/0 - Características destacadas: sistema de arbitraje, evaluadores externos, autores externos, cumplimiento de la periodicidad, contenido original, instrucciones a los autores, resumen y palabras clave. Posee 10 citas de acuerdo con los datos de Google Scholar.

- 67 Artículo científico.** Gonçalves, G.; Martins, A. T.; Ferrão, M. C.; Parreira, T.; Assunção, C.; Gomes, A.; (7/7) Orgambídez-Ramos, A. 2012. People judge a book through its cover and humans by their eyes. International Journal of Advances in Psychology. Science and Engineering Publishing Company. 1-2, pp.40-45. ISSN 2169-4958. Google Scholar (5).

Explicación narrativa de la aportación

- Indizada en Google Scholar, Wordlcar, JournalTOCs, UlrichWeb. Posee 5 citas de acuerdo con los datos de Google Scholar.

- 68 Artículo científico.** (1/5) Orgambidez, A (AC); Mendoza-Sierra, M. I.; Carrasco-García, A. M.; Gonçalves, G.; Gomes, A.2011. El efecto de estar empleado, desempleado y jubilado en la formación de impresiones: Un análisis desde la hipótesis de Asch [Effects of being "employed", "unemployed" and "retired" in impression formation: An analysis from Asch's theory]. Revista de Psicología Social. Fundación Infancia y Aprendizaje. 26-1, pp.119-130. ISSN 0213-4748. Google Scholar (5). JCR (0.50).
<https://doi.org/10.1174/021347411794078471>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en la Revista de Psicología Social, revista incluida en JCR ocupando una posición en el cuarto cuartil el año de publicación del artículo con un índice de impacto de 0.500 (dato más favorable en una ventanada de 5 años, de acuerdo con la normativa vigente). El artículo cuenta con 5 citas en Google Scholar..

- 69 Artículo científico.** (1/2) Orgambidez, A. (AC); Mendoza-Sierra, M. I.2011. Empowerment organizacional y clima de servicios en empleados de contactos de establecimientos hoteleros [Organizational empowerment and service climate in hotel customer contact employees]. Tourism & Management Studies. ESGHT - Universidade do Algarve. 7-Special Issue 2, pp.1209-1212. ISSN 2182-8466.

Explicación narrativa de la aportación

- Indizada en LATINDEX, SciELO. - Características de calidad cumplidas/no cumplidas (Latindex): 36/0 - Características destacadas: sistema de arbitraje, evaluadores externos, autores externos, apertura editorial, cumplimiento de la periodicidad, contenido original, instrucciones a los autores, exigencia de originalidad, resumen y palabras clave en dos idiomas

- 70 Artículo científico.** Mendoza-Sierra, M. I.; (2/3) Orgambidez, A.; Carrasco-García, A. M.2010. Orientación a la calidad total, satisfacción laboral, comunicación y compromiso en establecimientos de turismo rural de la Sierra de Huelva [Total quality orientation, job satisfaction, communication and commitment in rural tourism establishments in the Sierra of Huelva]. PASOS Revista de Turismo y Patrimonio Cultural. Universidad de la Laguna. 8-2, pp.351-361. ISSN 1695-7121. Google Scholar (14).

Explicación narrativa de la aportación

Indizada en CAB Abstracts, DOAJ, e-Revistas, Latindex, Red ALyc, ISOC - Evaluada en LATINDEX - Características de calidad cumplidas/no cumplidas (Latindex): 35/1 - Características destacadas: sistema de arbitraje, evaluadores externos, autores externos, apertura editorial, cumplimiento de la periodicidad, contenido original, instrucciones a los autores, exigencia de originalidad, resumen y palabras clave en dos idiomas - Categoría ANEP: A. Posee 14 citas conforme a los dato de Google Scholar.

- 71 Artículo científico.** Mendoza-Sierra, M. I.; León-Jariego, J. C.; (3/4) Orgambidez, A. (AC); Borrego-Alés, Y.2009. Evidencias de validez de la adaptación esapañola de la Organizational Empowerment Scale [Validity Evidence of the Spanish Adaptation of the Organizational Empowerment Scale]. Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. COP Madrid. 25-1, pp.17-28. ISSN 1576-5962. Google Scholar (29). JCR (1.186).

<https://doi.org/10.4321/S1576-59622009000100003>

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en la Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (Journal of Work and Organizational Psychology), revista incluida en JCR desde 2017ocupando una posición en el tercer cuartil con un índice de impacto de 1.186. El artículo cuenta con 29 citas en Google Scholar.

- 72 Artículo científico.** (1/2) Orgambidez, A. (AC); Mendoza-Sierra, M. I. 2006. Bienestar subjetivo en prejubilados de Andalucía occidental. Revista Española de Geriatria y Gerontología. Elsevier. 41-5, pp.270-276. ISSN 0211-139X. SCOPUS (1), Google Scholar Metrics (12). SJR (0.192).

Explicación narrativa de la aportación

Artículo publicado en la Revista Española de Geriatria y Gerontología, revista indizada en SJR ocupando una posición en el tercer cuartil el año de publicación del artículo con un índice de impacto SJR de 0.192 (datos más favorable en una ventanada de 5 años). El artículo cuenta con 12 citas en Google Scholar.

- 73 Capítulo de libro.** Vázquez-Aguado, O.; Borrego, Y.; (3/3) Orgambidez, A. 2021. Una aproximación a la relación entre la innovación social y las políticas sociales. Los nuevos retos de las políticas urbanas. Innovación, gobernanza, servicios municipales y políticas sectoriales. Tirant Humanidades. pp.103-116. ISBN 978-84-18155-66-6.

Explicación narrativa de la aportación

Publicado por la prestigiosa editorial Tirant Humanidades. Tirant se sitúa en el ranking SPI (2022), ocupando el número 1 entre las editoriales españolas con un ICEE de 1096, y posiciones destacadas en psicología y educación. También se encuentra incluida en el catálogo colectivo REBIUN y en el catálogo internacional WorldCat.

- 74 Capítulo de libro.** Borrego, Y; Vázquez-Aguado, O; (3/3) Orgambidez, A. 2020. Analysis of the Occupational Health of a Group of Social Workers. Qualitative and Quantitative Models in Socio-Economic Systems and Social Work. Springer. pp.63-72. ISBN 978-3-030-18593-0. SCOPUS (4), Google Scholar (2).

Explicación narrativa de la aportación

Capítulo en libro publicado por la editorial internacional Springer, una de las principales editoriales de investigación a nivel mundial. Springer destaca al ser incluida tanto en el Book Citation Index de Web of Science y se encuentra en el ranking SPI (2022) para editoriales extranjeras, ocupando la cuarta posición con un ICEE de 950 y la séptima posición en el ranking específico de Psicología. También se encuentra incluida en el catálogo REBIUN y en el catálogo internacional WorldCat. El capítulo posee 2 citas, dentro de las 67 citas que ha recibido el libro, ocupando el percentil 58 del ranking de citas de Springer. Se localizan 4 citas en SCOPUS.

- 75 Capítulo de libro.** Borrego, Y.; (2/2) Orgambidez, A. 2020. El engagement en el trabajo. Marco teórico y líneas de investigación. Tendencias de investigación en intervención social. Dykinson. pp.53-70. ISBN 978-84-1324-568-3.

Explicación narrativa de la aportación

Capítulo de libro publicado por la prestigiosa editorial Dykinson. Dykinson se encuentra en el ranking SPI (2022), ocupando posiciones destacadas al ser la número 3 entre las editoriales españolas con un ICEE de 758, y la posición 6 en el ranking específico de Psicología. También se encuentra incluido en el catálogo colectivo REBIUN y en el catálogo internacional WorldCat.

- 76 Capítulo de libro.** Millán, M.; Domínguez, L.; Martínez, S.; (4/4) Orgambidez, A. 2020. Jóvenes, inserción sociolaboral y competencias profesionales: Trabajo Social. Tecnologías emergentes y estilos de aprendizaje para la enseñanza. Publicaciones GTEA 10. pp.123-134. ISBN 978-84-09-16847-7.

Explicación narrativa de la aportación

Publicado en la editorial Publicaciones GTEA 10, encuentra incluido en el catálogo colectivo REBIUN.

- 77 Capítulo de libro.** Borrego, Y.; (2/3) Orgambidez, A.; Morilla, A.2019. Aspectos psicosociales de la salud laboral en Trabajo Social. El Trabajo Social en un mundo en transformación. ¿Distintas realidades o nuevos retos para la intervención?. Tirant lo Blancj Humanidades. 2, pp.1045-1070. ISBN 978-84-17973-52-0.

Explicación narrativa de la aportación

Capítulo de libro publicado por la editorial Tirant lo Blanc (Humanidades), esta editorial se sitúa en la primera posición del ranking SPI (2022) de prestigio de las editoriales españolas, y está indexada en los rankings propios de Psicología y Sociología (tercera posición). Se encuentra en el catálogo colectivo REBIUN y en el catálogo internacional WorldCat. Tiene una cita de acuerdo con los datos de Google Scholar.

- 78 Capítulo de libro.** Millán, M.; Domínguez, L.; (3/3) Orgambidez, A.2019. Concienciación digital en trabajadores sociales: Una iniciativa innovadora de investigación acción. Investigación, innovación docente y TIC. Nuevos horizontes educativos. Dykinson. pp.974-988. ISBN 978-84-1324-492-1.

Explicación narrativa de la aportación

Publicada por la prestigiosa editorial Dykinson. Dykinson se encuentra en el ranking SPI (2022), ocupando posiciones destacadas al ser la número 3 entre las editoriales españolas con un ICEE de 758, y la posición 6 en el ranking específico de Psicología. También se encuentra incluido en el catálogo colectivo REBIUN y en el catálogo internacional WorldCat.

- 79 Capítulo de libro.** Vázquez-Aguado, O; Borrego, Y; (3/3) Orgambidez, A. 2018. Construcción científica y difusión del conocimiento en Trabajo Social. El Trabajo Social ante los desafíos del siglo XXI desde una perspectiva iberoamericana. Thomson Reuters Aranzadi. pp.337-348. ISBN 978-84-9197-648-6.

Explicación narrativa de la aportación

Capítulo en libro publicado por la editorial Aranzadi (Thompson Reuters). Esta editorial ocupa la tercera posición en el ranking SPI (2018) de prestigio de las editoriales españolas (ICEE = 911), ocupando posiciones destacadas en los rankings propios de Sociología. Igualmente se encuentra en el catálogo colectivo REBIUN y en el catálogo internacional WorldCat. El capítulo posee dos citas de acuerdo con los datos de Google Scholar, destacando su importancia en relación con la difusión del conocimiento académico en el contexto del trabajo social al ser citado en revistas relevantes en el área como Journal of Social Work. Ha sido reseñado en Azarbe: Revista Internacional de Trabajo Social y Bienestar, 7.

- 80 Capítulo de libro.** Moura, D.; (2/2) Orgambidez, A.2016. Empowerment psicológico e engagement como antecedentes do bem-estar e da satisfação laboral. Psicologia do Trabalho e das Organizações: Contributos. Axioma. pp.209-224. ISBN 978-972-697-255-6. Google Scholar (3).
https://doi.org/10.17990/Axi/2016_9789726972556

Explicación narrativa de la aportación

Capítulo de la obra publicada en la editorial Axioma, indexada en el catálogo internacional WorldCat. Posee 3 citas de acuerdo con los datos de Google Scholar.

- 81 Capítulo de libro.** (1/2) Orgambidez, A.; Borrego, Y.2016. Las características de los inquilinos usuarios de viviendas sociales. Vivienda e intervención social en un contexto de desigualdad. Dykinson. pp.¿¿-???. ISBN 978-84-9085-843-1. Google Scholar (1).

Explicación narrativa de la aportación

Capítulo en la obra publicada por la editorial dykinson, situada en el primer cuartil del ranking SPI (2018) de prestigio de las editoriales españolas (ICEE = 456), y ocupando una posición destacada en el ranking de psicología. También se encuentra en el catálogo colectivo rebiun y en el catálogo internacional worldcat, así como en el índice de editoriales CSIC con una valoración alta. Además, tiene una cita según los datos de google scholar en investigación sobre la satisfacción residencial y la calidad de vida en los barrios andaluces.

- 82 Capítulo de libro.** Neves, S.; Viseu, J.; Lobo, P.; et al; Rus, C.; (4/9) Orgambídez-Ramos, A.2016. Validação de uma medida de saúde organizacional para a população portuguesa. Psicologia da Saúde Ocupacional. PACTOR - Edições de Ciências Sociais, Forenses e da Educação. pp.51-70. ISBN 978-989-693-051-6. Google Scholar (2).

Explicación narrativa de la aportación

Capítulo de la obra publicada en la editorial Pactor, indexada en el catálogo internacional WorldCat. Este mérito tiene dos citas según los datos de Google Scholar, siendo este trabajo citado en revistas especializadas y relevantes en salud ocupacional y turismo como la International Journal of Culture, Tourism and Hospitality Research y Tourism and Hospitality Research.

- 83 Capítulo de libro.** Gomes, A.; Santos, J.; (3/4) Orgambídez-Ramos, A.; Giger, J. C.2015. Eu uso, ele usa.. Nós não usamos. Psicologia Clínica e Saúde: Confluência entre áreas de conhecimento. Universidade Metodista de São Paulo. pp.299-312. ISBN 978-85-7814-304-6.

Explicación narrativa de la aportación

Publicado en la editorial Universidad Metodista de Sao Paulo.

- 84 Capítulo de libro.** Vázquez-Aguado, O.; Borrego, Y.; Relinque-Medina, F.; (4/4) Orgambídez, A.2015. Jóvenes, vivienda y trabajo social. Juventud, emancipación y trabajo social. Thomson Reuters Aranzadi. pp.233-256. ISBN 978-84-9098-002-6.

Explicación narrativa de la aportación

Capítulo de libro publicado en la editorial Arazandi, que ocupa la tercera posición en el ranking SPI (2018) de prestigio de editoriales españolas (ICEE = 911) y una posición relevante en el ranking de Sociología. Se encuentra en el catálogo colectivo REBIUN y en los catálogos internacionales WorldCat y Karlsruher Virtueller Katalog (KVK), así como en el índice de editoriales CSIC con una valoración alta.

- 85 Capítulo de libro.** Santos, J.; (2/3) Orgambídez-Ramos, A.; Gonçalves, G.2015. Ética e virtude nas organizações: Implicações para a saúde. Psicologia Clínica e Saúde: Confluência entre áreas de conhecimento. Universidade Metodista de São Paulo. pp.121-136. ISBN 978-85-7814-304-6.

Explicación narrativa de la aportación

Publicado en la editorial Universidad Metodista de Sao Paulo.

- 86 Capítulo de libro.** Moura, D.; (2/2) Orgambídez, A.2014. Role stress and work engagement as antecedents of job satisfaction. Stress and Anxiety. Applications to Health and Well-Being. Logo Verlag. pp.169-176. ISBN 978-3-8325-3720-3. Google Scholar (167).

Explicación narrativa de la aportación

Publicado por la editorial Logo Verlag, presente en el ranking SPI (2014) de prestigio de editoriales extranjeras. Se encuentra en el catálogo colectivo REBIUN y en los catálogos internacionales WorldCat y Karlsruher Virtueller Katalog (KVK). Cabe destacar el elevado número de citas (167) de este mérito según los datos de Google Scholar, lo que es representativo de su impacto en el campo de la psicología de la salud ocupacional (consultado el 09/03/2024).

- 87 Capítulo de libro.** Borrego-Alés, Y.; Mendoza-Sierra, M. I.; (3/3) Orgambídez-Ramos, A.2010. Evaluación de los riesgos psicosociales. Riesgos asociados a la organización del trabajo. FUDEN Editorial. VI, pp.103-138. ISBN 978-84-92834-58-7.

Explicación narrativa de la aportación

Capítulo de libro publicado por FUDEN Editorial, presente en el catálogo internacional WorldCat.

- 88 Capítulo de libro.** Mendoza-Sierra, M. I.; (2/3) Orgambidez-Ramos, A.; Borrego-Alés, Y.2010. Intervención psicosocial. Riesgos asociados a la organización del trabajo. FUDEN Editorial. VI, pp.329-371. ISBN 978-84-92834-58-7.

Explicación narrativa de la aportación

Capítulo de libro publicado por FUDEN Editorial, presente en el catálogo internacional WorldCat.

- 89 Capítulo de libro.** (1/3) Orgambidez-Ramos, A. (AC); Borrego-Alés, Y.; Mendoza-Sierra, M. I.2010. La carga mental de trabajo. Riesgos asociados a la organización del trabajo. FUDEN Editorial. VI, pp.139-184. ISBN 978-84-92834-58-7.

Explicación narrativa de la aportación

Capítulo de libro publicado por FUDEN Editorial, presente en el catálogo internacional WorldCat.

- 90 Capítulo de libro.** Borrego-Alés, Y.; Mendoza-Sierra, M. I.; (3/3) Orgambidez-Ramos, a.2010. Síndrome de burnout en los profesionales de cuidados paliativos. Aspectos psicosociales en los cuidados paliativos. FUDEN Editorial. VI, pp.273-298. ISBN 978-84-92834-55-6.

- 91 Capítulo de libro.** Tierra, J.; (2/2) Orgambidez, A.2001. La formación del profesorado de EF a través de las necesidades educativas especiales. Educación Física y Diversidad. Servicio de Publicaciones de la Universidad de Huelva. pp.191-198. ISBN 84-95699-33-8.

Explicación narrativa de la aportación

Capítulo publicado por el Servicio de Publicaciones de la Universidad de Huelva. La calidad de la Universidad viene reconocida por su inclusión en el ranking de prestigio SPI. Se encuentra presente en el catálogo REBIUN y en el catálogo internacional WorldCat.

- 92 Capítulo de libro.** Escobar, C.; Mojarro, E.; (3/4) Orgambidez-Ramos, A.; Rodríguez, J.2001. Una vida para reflexionar: La autobiografía como formación. Estrategias para la formación del profesorado: Estudios y experiencias. Ediciones XYZ. pp.145-156. ISBN 84-607-2522-7.

Explicación narrativa de la aportación

Capítulo en libro publicado por Ediciones XYZ. Se encuentra presente en el catálogo REBIUN y en el catálogo internacional WorldCat.

- 93 Libro o monografía científica.** Borrego, Y.; (2/3) Orgambidez, A.; Vázquez-Aguado. 2020. Tendencias de investigación en intervención social. Dykinson S.L.. ISBN 978-84-1324-568-3.

Explicación narrativa de la aportación

Editor de la obra, publicada por la prestigiosa editorial Dykinson. Dykinson se encuentra en el ranking SPI (2022), ocupando posiciones destacadas al ser la número 3 entre las editoriales españolas con un ICEE de 758, y la posición 6 en el ranking específico de Psicología.

- 94 Libro o monografía científica.** 2013. El significado del trabajo en trabajadores mayores de 50 años en industrias básicas y químicas del entorno de Huelva. Servicio de Publicaciones de la Universidad de Huelva. ISBN 978-84-15633-63-1.

- 95 Congreso.** Orgambidez, A.. Los profesionales de la intervención: Prevención del burnout y mejora de la satisfacción laboral en el contexto de los Servicios Sociales. XXIX Gizartegunea - "Retos de los servicios sociales en el contexto actual". Diputación Foral Bizkaia y Universidad de Deusto. 2022. España. Participativo - Ponencia invitada / Keynote. Jornada.

- 96 Congreso.** Orgambidez, A.; Fernández-Canseco, A.; Benítez, M.; Lera, M. J.. Control y complejidad en el trabajo: Influencia sobre la autoeficacia y la iniciativa personal. V Congreso Nacional de Psicología e International Symposium on Public Health Psychology. Consejo General de Colegios Oficiales de Psicólogos de España (COP). 2021. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.

- 97 Congreso.** Orgambídez, A.; Benítez, M.; Bueno, R.. Los "costes" del estrés de rol: Relaciones entre ambigüedad, autoeficacia e iniciativa personal. V Congreso Nacional de Psicología e International Symposium on Public Health Psychology. Consejo General de Colegios Oficiales de Psicólogos de España (COP). 2021. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 98 Congreso.** Almeida, H.; Orgambídez, A.; Sousa, M. J.; Santos, C.; Fontes, A. P.. Factors Affecting Knowledge Management of Health Professionals. ECKM 2020 - 21st European Conference on Knowledge Management. Coventry University & ACI. 2020. Reino Unido. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 99 Congreso.** Orgambídez, A.; Borrego, Y.; Blanco, P.. Workaholismo, burnout y malestar psicológico en empleados andaluces: Un estudio correlacional. II Jornadas Internacionales de Trabajo sobre Prevención: "Adicciones y otras conductas problemáticas". Universidad de Sevilla y Asociación de Investigación en Prevención y Cuidados Comunitarios (PRECUICOM). 2019. España. Participativo - Póster. Jornada.
- 100 Congreso.** Orgambídez, A.; Benítez, M.. Antecedentes organizacionales de la pasión armoniosa por el trabajo: El papel del empowerment estructural. III Congreso Internacional de la SCEP y XIV Nacional de Psicología Social. Sociedad Científica Española de Psicología Social. 2018. España. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 101 Congreso.** Benítez, M.; Orgambídez, A.. Las consecuencias negativas de las diferencias intergeneracionales ante la aparición de conflictos interpersonales. III Congreso Internacional de la SCEP y XIV Nacional de Psicología Social. Sociedad Científica Española de Psicología Social. 2018. España. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 102 Congreso.** Orgambídez, A.; Benítez, M.. ¿Trabajadores empoderados, trabajadores apasionados? Aplicando la teoría del empowerment estructural en las organizaciones. III Congreso Internacional de la SCEP y XIV Nacional de Psicología Social. Sociedad Científica Española de Psicología Social. 2018. España. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 103 Congreso.** Orgambídez, A.; Benítez, M.. Demandas obstaculizadoras en el trabajo: El efecto del estrés de rol en la relación entre engagement y satisfacción laboral. III Congreso Nacional de Psicología. Consejo General de Colegios de Oficiales de Psicólogos. 2017. España. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 104 Congreso.** Orgambídez, A.; Benítez, M.. La fuerza de la pasión armoniosa por el trabajo como recurso personal preventivo del agotamiento emocional. III Congreso Nacional de Psicología. Consejo General de Colegios de Oficiales de Psicólogos. 2017. España. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 105 Congreso.** Batista, P.; Almeida, H.; Orgambídez-Ramos, A.. Evaluation of similarities in the perceptions of health professionals in different organizational contexts. A multidimensional view. II International Congress of Interdisciplinarity in Social and Human Sciences. Research Centre for Spatial and Organizational Dynamics (FCT, Portugal). 2017. Portugal. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 106 Congreso.** Rafael, G.; Gonçalves, G.; Santos, J.; Orgambídez, A.. Relationship between social responsibility, commitment and organizational justice: A study in a higher public education. International Congress on Interdisciplinarity in Social and Human Sciences. Research Centre for Spatial and Organizational Dynamics (CIEO). 2016. Portugal. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 107 Congreso.** Borrego, Y.; Orgambídez, A.. Analysis of the characteristics of social housing tenants. Identifying the factors that influence the perception of the environment and social cohesion. International Congress on Interdisciplinary in Social and Human Sciences. Research Centre for Spatial and Organizational Dynamics (CIEO). 2016. Portugal. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral).
- 108 Congreso.** Vázquez-Aguado, O.; Borrego-Alés, Y.; González-Vélez, María; Orgambídez-Ramos, A.; Domínguez-Gómez, J. A.. Características de las viviendas sociales en Andalucía: Un enfoque cuantitativo desde la percepción de los inquilinos. V Congreso REPS: Desigualdad y Democracia: Políticas e innovación social. Red Española de Política Social. 2015. España. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.

- 109 Congreso.** Santos, J.; Gonçalves, G.; Orgambídez-Ramos, A.; Borrego-Alés, Y.. Cultura organizacional e suporte organizacional: Antecedentes da satisfação profissional. III Congreso Iberoamericano de Psicología de la Salud. Asociación Española de Psicología Conductual. 2014. España. Participativo - Ponencia invitada / Keynote. Congreso.
- 110 Congreso.** Borrego-Alés, Y.; Orgambídez-Ramos, A.; Gonçalves, G.; Santos, J.. Engagement y pasión como predictores de la satisfacción profesional. III Congreso Iberoamericano de Psicología de la Salud. Asociación Española de Psicología Conductual. 2014. España. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 111 Congreso.** Gonçalves, G.; Santos, J.; Orgambídez-Ramos, A.; Borrego-Alés, Y.. Ideologia de género e tomada de decisão: Antecedentes e efeitos do conflito trabalho-família. III Congreso Iberoamericano de Psicología de la Salud. Asociación Española de Psicología Conductual. 2014. España. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 112 Congreso.** Orgambídez-Ramos, A.; Borrego-Alés, Y.; Gonçalves, G.; Santos, J.. ¿Injusticia y obsesión? Hacia un modelo de predicción del malestar psicológico en las organizaciones. III Congreso Iberoamericano de Psicología de la Salud. Asociación Española de Psicología Conductual. 2014. España. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 113 Congreso.** Vázquez-Aguado, O.; Borrego-Alés, Y.; Orgambídez-Ramos, A.; Blanco-Miguel, P.; Martos-Sánchez, C.. La adecuación de la legislación andaluza en materia de vivienda a la realidad de las viviendas de parque público en Andalucía. VII Congreso Andaluz de Sociología: Sociedades imaginadas, ciudades habitables. Asociación Andaluza de Sociología. 2014. España. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 114 Congreso.** Orgambídez-Ramos, A.. Percepción del entorno de los inquilinos de las viviendas sociales en Andalucía. I Encuentro Hispano-Luso "Investigación en Trabajo Social y Servicios Sociales". Facultad de Trabajo Social, Universidad de Huelva. 2014. España. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Jornada.
- 115 Congreso.** Moura, D.; Orgambídez-Ramos, A.. Engagement e empowerment psicológico como antecedentes da satisfação profissional e do bem-estar no trabalho. II International Congress of Work and Organizational Psychology. Universidade Católica Portuguesa. 2014. Portugal. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 116 Congreso.** Orgambídez-Ramos, A.; Moura, D.. Engagement no trabalho e empowerment psicológico: Um estudo exploratório. II International Congress of Work and Organizational Psychology. Universidade Católica Portuguesa. 2014. Portugal. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 117 Congreso.** Participación en la organización. X dia da Psicologia Social e das Organizações. Departamento de Psicologia e Ciências da Educação. 2013. Portugal. Organizativo - Comité científico y organizador. Jornada.
- 118 Congreso.** Gonçalves, G.; Orgambídez-Ramos, A.; Santos, J.. Cognitive requirements and tasks characteristics as antecedents of physical and psychological well-being at work. 34th Congress of the Stress and Anxiety Research Society. Stress and Anxiety Research Society. 2013. Portugal. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 119 Congreso.** Borrego-Alés, Y.; Mendoza-Sierra, M. I.; Orgambídez-Ramos, A.. Engagement and job satisfaction as antecedents of organizational commitment. 34th Congress of the Stress and Anxiety Research Society. Stress and Anxiety Research Society. 2013. Portugal. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 120 Congreso.** Moura, D.; Orgambídez-Ramos, A.. Role stress, work engagement and job satisfaction. 34th Congress of the Stress and Anxiety Research Society. Stress and Anxiety Research Society. 2013. Portugal. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 121 Congreso.** Borrego-Alés, Y.; Orgambídez-Ramos, A.; Mendoza-Sierra, M. I.. Structural empowerment and self-efficacy as antecedents of work engagement. 34th Congress of the Stress and Anxiety Research Society. Stress and Anxiety Research Society. 2013. Portugal. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.

- 122 Congreso.** Almeida, N.; Giger, J. C.; Moura, D.; Orgambidez-Ramos, A.; Gonçalves, G.. Contribuição para a adaptação portuguesa da escala de disponibilidade para a tecnologia de Parasuraman (2000). VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. Associação Portuguesa de Psicologia. 2013. Portugal. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 123 Congreso.** Almeida, N.; Giger, J. C.; Orgambidez-Ramos, A.. Efeitos de web site, conteúdo vs. contexto, no fluxo percebido, na avaliação do produto e na experiência virtual indireta com o produto. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. Associação Portuguesa de Psicologia. 2013. Portugal. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 124 Congreso.** Mendoza-Sierra, M. I.; Borrego-Alés, Y.; Gonçalves, G.; Orgambidez-Ramos, A.; Santos, J.. Adaptation of CWEQ-II in a Spanish teaching and non-teaching sample at university. 16th European Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology. European Association of Organizational and Work Psychology. 2013. Alemania. Participativo - Póster. Congreso.
- 125 Congreso.** Gonçalves, G.; Giger, J. C.; Orgambidez-Ramos, A.; Gomes, A.; Santos, J.. Benevolent sexism, affirmative action and gender relations. 16th European Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology. European Association of Organizational and Work Psychology. 2013. Alemania. Participativo - Póster. Congreso.
- 126 Congreso.** Gonçalves, G.; Verissimo de Sousa, C.; Santos, J.; Orgambidez-Ramos, A.. Cultural differences in intelligence according to socio-demographic and context variables. 16th European Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology. European Association of Organizational and Work Psychology. 2013. Alemania. Participativo - Póster. Congreso.
- 127 Congreso.** Mendoza-Sierra, M. I.; Gonçalves, G.; Borrego-Alés, Y.; Santos, J.; Orgambidez-Ramos, A.. Empowerment of teaching and non-teaching at university: A cross-cultural study. 16th European Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology. European Association of Organizational and Work Psychology. 2013. Alemania. Participativo - Póster. Congreso.
- 128 Congreso.** Mendoza-Sierra, M. I.; Borrego-Alés, Y.; Orgambidez-Ramos, A.; Santos, J.; Gonçalves, G.. Metric evidences of Spreitzer's psychological empowerment scale with a Spanish teaching and non-teaching sample at university. 16th European Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology. European Association of Organizational and Work Psychology. 2013. Alemania. Participativo - Póster. Congreso.
- 129 Congreso.** Participación en el comité científico. XII Encontro de Psicologia no Algarve. Departamento de Psicologia e Ciências da Educação. Universidade do Algarve. 2013. Portugal. Organizativo - Comité científico y organizador. Jornada.
- 130 Congreso.** Participación en la organización. VIII Dia da Psicologia Social e das Organizações. Departamento de Psicologia e Ciências da Educação. Universidade do Algarve. 2012. Portugal. Organizativo - Comité científico y organizador. Jornada.
- 131 Congreso.** Gonçalves, G.; Orgambidez-Ramos, A.; Gomes, A.; Santos, J.; Giger, J. C.. <<Employee>>, <<chomeuse>> et <<retraiteé>> dans la formation d'impression: Une analyse a partir l'hypothese d'Asch. 9º Colloque International de Psychologie Sociale en Langue Française. Association pour la diffusion de la recherche internationale en psychologie sociale. 2012. Portugal. Participativo - Póster. Congreso.
- 132 Congreso.** Orgambidez-Ramos, A.; Gonçalves, G.; Giger, J. C.; Gomes, A.; Santos, J.. Le sexisme et la chevalerie paternaliste: Les deux faces d'une pièce. 9º Colloque International de Psychologie Sociale en Langue Française. Association pour la diffusion de la recherche internationale en psychologie sociale. 2012. Portugal. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 133 Congreso.** Santos, J.; Orgambidez-Ramos, A.; Gonçalves, G.; Borrego-Alés, Y.; Mendoza-Sierra, M. I.. Adaptation of the CWEQ-II (Laschinger, Finegan, Shamian & Wilk, 2001) with a portuguese sample. International Psychological Applications Research and Trends 2012. World Institute for Advanced Research and Science. 2012. Portugal. Participativo - Póster. Congreso.

- 134 Congreso.** Giger, J. C.; Orgambídez-Ramos, A.. Engagement and job satisfaction as antecedents of organizational commitment. International Psychological Applications Conference and Trends 2012. World Institute for Advanced Research and Science. 2012. Portugal. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 135 Congreso.** Orgambídez-Ramos, A.; Giger, J. C.. Job demands and organizational support as antecedents of work engagement. International Psychological Applications Conference and Trends 2012. World Institute for Advanced Research and Science. 2012. Portugal. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 136 Congreso.** Gonçalves, G.; Santos, J.; Orgambídez-Ramos, A.; Mendoza-Sierra, M. I.; Borrego-Alés, Y.. Metric evidence of Spreitzer's psychological empowerment scale with a portuguese sample. International Psychological Applications Conference and Trends 2012. World Institute for Advanced Research and Science. 2012. Portugal. Participativo - Póster. Congreso.
- 137 Congreso.** Orgambídez-Ramos, A.. Contribuição para a adaptação portuguesa da Contingent Self-Esteem Scale de Paradise & Kernis (1999). XI Encontro de Psicologia no Algarve. Departamento de Psicologia e Ciências da Educação. Universidade do Algarve. 2012. Portugal. Participativo - Póster. Jornada.
- 138 Congreso.** Orgambídez-Ramos, A.. El significado del trabajo en trabajadores mayores de 50 años en industrias básicas y químicas del entorno de Huelva. XI Encontro de Psicologia no Algarve. Departamento de Psicologia e Ciências da Educação. Universidade do Algarve. 2012. Portugal. Participativo - Ponencia invitada / Keynote. Jornada.
- 139 Congreso.** Orgambídez-Ramos, A.. Lebel Vanity Scale: Contribuição para a adaptação na população portuguesa. XI Encontro de Psicologia no Algarve. Departamento de Psicologia e Ciências da Educação. Universidade do Algarve. 2012. Portugal. Participativo - Póster. Jornada.
- 140 Congreso.** Participación en el comité científico. XI Encontro de Psicologia no Algarve. Departamento de Psicologia e Ciências da Educação. Universidade do Algarve. 2012. Portugal. Organizativo - Comité científico y organizador. Jornada.
- 141 Congreso.** Orgambídez-Ramos, A.; Mendoza-Sierra, M. I.. Empowerment organizacional y clima de servicios en empleados de contacto de establecimientos hoteleros. 1st International Conference on Tourism & Management Studies. Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo. Universidade do Algarve. 2011. Portugal. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 142 Congreso.** Gomes, A.; Santos, J.; Gonçalves, G.; Giger, J. C.; Viegas, M.; Orgambídez-Ramos, A.. Os comportamentos de ajuda são bons antídotos para o sentimento de culpa e para a auto-estima estado. X Encontro de Psicologia no Algarve. Departamento de Psicologia e Ciências da Educação. Universidade do Algarve. 2011. Portugal. Participativo - Póster. Jornada.
- 143 Congreso.** Participación en la organización. X Encontro de Psicologia no Algarve. Departamento de Psicologia e Ciências da Educação. Universidade do Algarve. 2011. Portugal. Organizativo - Comité científico y organizador. Jornada.
- 144 Congreso.** Giger, J. C.; Gonçalves, G.; Santos, J.; Orgambídez-Ramos, A.; Guerreiro, A.; Santos, A.. Primeiro as mulheres e as crianças! Cavalheirismo paternalista e sexismo, duas faces da moeda. X Encontro de Psicologia no Algarve. Departamento de Psicologia e Ciências da Educação. Universidade do Algarve. 2011. Portugal. Participativo - Póster. Jornada.
- 145 Congreso.** Gonçalves, G.; Giger, J. C.; Gomes, A.; Orgambídez-Ramos, A.; Santos, J.. Self individual vs. self social na ameaça de estereótipo. X Encontro de Psicologia no Algarve. Departamento de Psicologia e Ciências da Educação. Universidade do Algarve. 2011. Portugal. Participativo - Póster. Jornada.
- 146 Congreso.** Orgambídez-Ramos, A.. Empowerment organizacional y calidad de servicios turísticos. XI Congreso Nacional de Psicología Social. Col-legi de Psicòlegs de Catalunya. 2009. España. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.

- 147 Congreso.** Mora-Jaureguialde, B; Orgambidez-Ramos, A.. Los medios de comunicación y los mayores: Percepción de los usuarios del Aula de Mayores y de la Experiencia de la Universidad de Huelva. XVI Congreso Nacional de Modelos de Investigación Educativa. Asociación Interuniversitaria de Investigación Pedagógica. 2009. España. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 148 Congreso.** Participación en la organización. XVI Congreso Nacional de Modelos de Investigación Educativa. Asociación Interuniversitaria de Investigación Pedagógica. 2009. España. Organizativo - Comité científico y organizador. Congreso.
- 149 Congreso.** Orgambidez-Ramos, A.; Mendoza-Sierra, M. I.; León-Jariego, J. C.; Borrego-Alés, Y.. Empowerment and contact employees' well-being in service organizations. 14th European Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology. European Association of Organizational and Work Psychology. 2009. España. Participativo - Póster. Congreso.
- 150 Congreso.** Orgambidez-Ramos, A.; Mendoza-Sierra, M. I.; León-Jariego, J. C.; Borrego-Alés, Y.. Empowerment and employees' perception of service quality in service organizations. 14th European Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology. European Association of Organizational and Work Psychology. 2009. España. Participativo - Póster. Congreso.
- 151 Congreso.** Orgambidez-Ramos, A.; Mendoza-Sierra, M. I.; León-Jariego, J. C.; Borrego-Alés, Y.. Organizational empowerment and service climate: Influences on contact employees' core burnout. 14th European Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology. European Association of Organizational and Work Psychology. 2009. España. Participativo - Póster. Congreso.
- 152 Congreso.** Empowerment e bienestar laboral. IV Dia da Psicologia Social e das Organizações. Departamento de Psicologia. Universidade do Algarve. 2008. Portugal. Participativo - Ponencia invitada / Keynote.
- 153 Congreso.** Orgambidez-Ramos, A.; León-Jariego, J. C.; Carrasco-González, A. M.. Competencias profesionales en empleados del sector de turismo rural. X Congreso Nacional de Psicología Social. Asociación Nacional de Profesionales de Psicología Social. 2007. España. Participativo - Póster. Congreso.
- 154 Congreso.** Mendoza-Sierra, M. I.; Orgambidez-Ramos, A.; Carrasco-González, A. M.; Borrego-Alés, Y.; Climent, J.; Gómez-Masera, R.; León-Jariego, J. C.. La orientación para la calidad en la gestión de empresas de turismo rural. X Congreso Nacional de Psicología Social. Asociación Nacional de Profesionales de Psicología Social. 2007. España. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 155 Congreso.** Orgambidez-Ramos, A.; Mendoza-Sierra, M. I.. Differences in subjective well-being in a group of pre-retired according to labour variables. 9th European Congress of Psychology. European Federation of Psychologists' Association (EFPA). 2005. España. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 156 Congreso.** Orgambidez-Ramos, A.; Mendoza-Sierra, M. I.. Life satisfaction and affect balance in a group of pre-retired of western Andalusia. 9th European Congress of Psychology. European Federation of Psychologists' Association (EFPA). 2005. España. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 157 Congreso.** Orgambidez-Ramos, A.. Historias de vida. IV Jornadas de Orientación en la Universidad. Departamento de Educación. Universidad de Huelva. 2002. España. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral).
- 158 Congreso.** Orgambidez-Ramos, A.; Álvarez-Moreira, D. M.; Pascual-Orts, L. M.; Carmona, J.. Análisis de las páginas que ofertan terapia psicológica a través de internet: Un estudio descriptivo. III Congreso de la Asociación Española de Psicología Clínica y Psicopatología. Asociación Española de Psicología Clínica y Psicopatología. 2001. España. Participativo - Póster. Congreso.
- 159 Congreso.** Orgambidez-Ramos, A.. Una vida para reflexionar: La autobiografía como formación. I Jornadas de Formación Permanence y Desarrollo. Departamento de Educación. Universidad de Huelva. 2001. España. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.

1.2.2. Transferencia e intercambio de conocimiento y actividad de carácter profesional

Actividad de carácter profesional

- 1 **Profesor Titular de Universidad:** Universidad de Málaga. 2022- actual. Tiempo completo.
- 2 **Profesor contratado doctor:** Universidad de Málaga. 15/07/2021. (5 meses - 19 días). Contrato laboral indefinido.
- 3 **Profesor ayudante doctor:** Universidad de Málaga. 05/10/2015. (4 años - 9 meses - 10 días). Contrato laboral temporal.
- 4 **Profesor auxiliar convidado:** Universidade do Algarve. 17/09/2009. Contrato laboral temporal.
- 5 **Profesor sustituto interino:** Universidad de Huelva. 22/10/2014. (2 meses - 21 días). Interino/a.
- 6 **Profesor sustituto interino:** Universidad de Huelva. 01/02/2009. (8 meses). Interino/a.

1.3. ESTANCIAS EN UNIVERSIDADES Y CENTROS DE INVESTIGACIÓN

1.3.1. Estancias

- 1 **Estancia:** Universidade do Algarve. (Portugal). 01/02/2017-03/07/2017.
- 2 **Estancia:** Universidade do Algarve. (Portugal). 03/11/2008-28/02/2009.
- 3 **Estancia:** Mälardalen University. (Suecia). 06/08/2007-06/11/2008.